

第25期 (株)日東物流 運輸安全マネジメント・労働安全衛生マネジメント計画表

- I. 基本方針 安全を最優先として考える
 II. 目標 元気な挨拶で労働災害撲滅！重大事故・追突事故ゼロ！ 年間事故件数 17 件以下！
 III. スローガン 事故への意識を高めよう！
 IV. 重点実施事項 下記（四半期毎のミーティングで実行計画の確認を行い、改善案を出します）

安全最優先

安全に関する重点施策	No.	実施事項	目標	具体的実施内容	実行計画													
					10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9		
運輸安全マネジメントを実行し、全社一丸となって輸送の安全に努める。	1	■班制度の充実	3班増加 リーダー業務の見直し	・月2度リーダーによる班員へ事故防止・社内ルール・事故事例等の教育報告及び班体制のさらなる拡充 ・時間帯別の班を作る			○			○		○						
	2	■内部監査・外部監査	提出義務書類 100%実施 その他不適合率 1%以内	・帳票類、運行管理及び労務管理の管理等が適切に行われているかの確認											○			
	3	■安全運転への意識と教育	実施率 100% 実施率 100% 新人は 100%実施	・DR映像の確認及び指導 ・ポイント作文 ・添乗指導（新人教育含む） ・事故惹起者研修（労災含む）			○			○		○						○
	4	■安全運転講習会	受講率 70%以上	・外部講師等による体験型の安全運転講習を行い、より深い知識習得を目指すと共に社内コミュニケーションの活性化								○						
自らの健康に対して向き合い、健康な体を維持、継続し健康起因での事故のリスクを削減する	5	■健康診断・ストレスチェックにおける実施と結果に対するフォローアップ	対象者 100%受診 有所見率 50%以内	・定期・深夜検診対象者は 100%の受診率を継続すると共に、専門家の面談等を通して有所見率を減少させる		○				○		○					○	
	6	■流行病等への対策（インフル対策等）	インフル発症 5 人以内 熱中症発症 0 人	・掲示物や点呼時の声掛けと共に、従業員が自己管理できるようフォローする			○			○		○					○	
	7	■健康経営に向けた取り組み	健康経営優良法人認定	・認定基準を基に、既存の取り組みを昇華させる														○
労使一体となり、安全衛生に関する情報を共有し、労災事故等の撲滅を目指す また、車両に対する整備や構造に関する知識を高め、事故の未然防止に役立てる	8	■安全衛生委員会	実施率 100% 委員変更 1 回	・毎月指定議題について事案を持ち寄り、対策を練る。また積極的に意見を取り入れる			○			○		○					○	
	9	■リスクアセスメントの実施	安全の為なら即断即決で対応	・社内外での危険因子を取り除く ・安全に関する積極的投資の実施 ・毎月社内巡回の実施			○			○		○					○	
	10	■運行前点検の立会検査	実施率 100%	・毎月第 2 火曜日に実施し、課題を持って運行前点検及び付随知識を身につける			○			○		○						○
	11	■内外部講師による車両構造等の講習	受講率 70%以上	・安全に関わる知識習得を目指す			○					○						
	12	■労働災害の再発防止	都度	・事故事例の掲示や動画による周知			○			○		○						○
点呼の重要性を認識し、積極的な情報共有とコミュニケーションをとる	13	■労務管理を主とした運行管理の管理	改善告示の遵守	・社内ルールや法令順守に関して管理・指導教育及び改善策を考えると共に、秩序ある組織作りを行う			○			○		○					○	
	14	■点呼業務の再構築	運行ルールの遵守	・速度や回転数といった運行時のルール遵守についても確認すると共に、乗務員毎に気持ちある点呼を実施			○			○		○						○